

## Ausbildung und Karriere

### Smartphone, Jobticket, Dienstwagen: So werben Arbeitgeber um neue Mitarbeiter



Technik der neuesten Generation, freie Fahrt mit Bus und Bahn und selbstbestimmtes Arbeiten: Um Bewerber für sich zu begeistern, lassen sich Arbeitgeber in Zeiten des verschärften Fachkräftemangels einiges einfallen. (BITKOM)

Zum vollständigen Artikel: <https://bit.ly/2Wt6md5>

### Fünf Fehler beim Recruiting



Für Unternehmen wird es zunehmend schwieriger, gutes und qualifiziertes Personal zu bekommen, denn auf den ersten Blick wirkt so mancher Arbeitnehmer hochqualifiziert. Auf dem YouTube VideoCampus-Kanal von Dashoefer ist zu sehen, welches die fünf schwerwiegendsten Fehler beim Recruiting sind. (Dashoefer)

Zum Video: <https://bit.ly/2Wm14kj>

### Azubis werden fit für die Industrie 4.0



Die Digitalisierung stellt Fachkräfte und damit auch die berufliche Ausbildung vor neue Herausforderungen. Um gewerblich-technische Azubis von vornherein gut für die Welt der Industrie 4.0 zu rüsten, nehmen die Industrie- und Handelskammern (IHKs) nun ein bundeseinheitliches, fachübergreifendes Training ins Programm. (IHK)

Alle Infos zum neuen IHK-Qualifizierungskonzept: <https://bit.ly/2WntSb6>

## Gut zu wissen

### Selbsteinschätzung beruflicher Kompetenzen

Millionen Menschen in Deutschland haben zwar keinen Berufsabschluss, aber bereits umfangreiche Berufserfahrungen gesammelt.



Die kostenfreie Website [meine-berufserfahrung.de](http://meine-berufserfahrung.de) ermöglicht in nur 5 Minuten die bildbasierte und mehrsprachige Selbsteinschätzung beruflicher Erfahrungen in 12 Berufen. Jetzt neu dabei: Tiefbaufacharbeiter/-in – Schwerpunkt Straßenbauarbeiten. (Bertelsmann Stiftung)

In nur fünf Minuten zur Selbsteinschätzung beruflicher Kompetenzen:  
<https://bit.ly/2QZeIAk>

### Praxistipps für die Ausbildung Geflüchteter



Beschäftigen Sie Auszubildende mit Fluchthintergrund, oder ziehen Sie dies in Erwägung? Ein neuer Ratgeber des „Netzwerks Unternehmen integrieren Flüchtlinge“ hilft mit wichtigen Infos, nachahmenswerten Beispielen und praktischen Tipps. (DIHK)

Die neue Veröffentlichung bietet einen guten Überblick:  
<https://bit.ly/2urjbZh>



### Mehr Durchblick dank Datenbrille?



Wissenschaftliche Studien zeigen: Datenbrillen können bereits heute als technische Arbeitshilfe zur beruflichen Teilhabe beitragen. Dies ist nicht nur für Menschen mit Beeinträchtigungen unterschiedlicher Art interessant. Mit Datenbrillen lassen sich auch Arbeitsprozesse gezielt optimieren. Im Bauwesen etwa können sie dazu genutzt werden, 3D-Modelle eines Bauwerks schon vor Baubeginn begebar zu machen.

Zugleich birgt der betriebliche Einsatz von Datenbrillen die Gefahr, dass persönliche Freiheitsrechte der Beschäftigten verletzt werden. Daher bedarf es einer Anpassung sozial- und datenschutzrechtlicher Regelungen. (IAB-Forum)

Den vollständigen Beitrag finden Sie im Online-Magazin „IAB-Forum“:  
<https://bit.ly/2U7MMFz>

## Studien und Umfragen

### Unternehmensnachfolge wird zunehmend zum Problem



Der Seniorchef möchte in den Ruhestand gehen, findet aber keinen geeigneten Nachfolger: Dieses Szenario betreffe immer mehr mittelständische Unternehmen, warnt der DIHK. Zu den Ursachen zählt er neben der demografischen Entwicklung und einem ohnehin schwierigen Umfeld auch die politischen Rahmenbedingungen. Dringend erforderlich sei insbesondere, die Unsicherheit bei der Anwendung des neuen Erbschaftsteuerrechts zu beseitigen und die überbordende Bürokratie abzubauen. (DIHK)

Daten, Fakten und Argumente zu diesem Thema:  
<https://bit.ly/2Kjzh1H>

### Fachkräfteengpassanalyse Dezember 2018



Die Analyse der Statistik der Bundesagentur für Arbeit stellt einen Fachkräftemangel in einzelnen technischen Berufsfeldern fest. Gerade für Bauberufe zeigt sich, dass die Nachfrage nach Fachkräften weiter angezogen hat. (Bundesagentur für Arbeit)

Zur vollständigen Analyse:  
<https://bit.ly/2JCl8fR>



### Warum Fachkräfte noch im ersten Jahr kündigen



Die gute Lage auf dem Arbeitsmarkt macht Fachkräfte selbstbewusst, auch beim Start in den neuen Job. Die Online-Jobplattform StepStone hat rund 13.000 Fach- und Führungskräfte zu ihren Erfahrungen im ersten Jahr im neuen Unternehmen befragt. Die Untersuchung zeigt, dass Fachkräfte bereit sind, kurzfristige Konsequenzen zu ziehen, wenn ein neuer Job nicht ihren Erwartungen entspricht. Etwa jeder Dritte gibt an, bereits einmal innerhalb eines Jahres nach Einstieg gekündigt zu haben. Die Gründe hierfür sind vielfältig – und vermeidbar. (StepStone.Deutschland)

Alle Infos zur Studie:  
<https://bit.ly/2UTzNVh>

### Deutscher Arbeitsmarkt auf außereuropäische Zuwanderung angewiesen



Die Zahl der Arbeitskräfte nimmt ab und aus den europäischen Nachbarländern kommen absehbar weniger Menschen nach Deutschland. Eine Studie im Auftrag der Bertelsmann Stiftung zeigt, wie viel Zuwanderung aus Drittstaaten der deutsche Arbeitsmarkt braucht. (Bertelsmann Stiftung)

Zu den Informationen der Studie:  
<https://bit.ly/2FwPC8s>



### Zahl der Ausbildungsverträge bleibt nahezu konstant

Laut einer IAB-Studie zur regionalen Mobilität von Auszubildenden ist die Zahl der Schülerinnen und Schüler, die die Schule mit Haupt- oder Realschulabschluss beenden, um 24 Prozent zurückgegangen. Die Zahl der Ausbildungsverträge nahm allerdings nur um 6 % ab, d. h. die Betriebe halten dem demografischen Rückgang entgegen. (Quelle: Rundschreiben Nr. V/007/19 15.01.2019, BDA | IAB-Studie zur regionalen Mobilität von Auszubildenden)

(brbv)